

Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Stadt Bargteheide im Rahmen der Aufgabenerledigung durch den Fachbereich Inneres (FB 1)

- Information nach Art. 13 DSGVO -

Bewerbungsverfahren bei der Stadt Bargteheide

	<p>1. <u>Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?</u></p> <p>Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die Stadt Bargteheide. Rathausstr. 24-26, Telefon 04532/4047-0, E-Mail: info@bargteheide.de</p>
---	---

<p>2. <u>An wen kann ich mich bei Fragen zum Datenschutz wenden?</u></p> <p>Für Fragen zum Datenschutz steht der gemeinsame behördliche Datenschutzbeauftragte zur Verfügung. Er ist wie folgt zu erreichen: Stabsstelle 83 – Datenschutz für die ITV Trägerkommunen, Mommsenstraße 13, 23843 Bad Oldesloe Telefon: 04531 160-1457, E-Mail: datenschutz@kreis-stormarn.de</p>
--

<p>1. <u>Sie können zu verschiedenen Zwecken mit uns Kontakt aufnehmen.</u></p> <p>Je nach Zweck können</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Daten, die über Sie gespeichert werden, • die Rechtsgrundlage, aufgrund derer wir Ihre Daten verarbeiten, • eine eventuelle Weitergabe der Daten und • die Dauer, für die wir Ihre Daten speichern, <p>voneinander abweichen. Dies wird in den folgenden Abschnitten für die jeweiligen Zwecke beschrieben.</p>
--

 <p>Zweck</p>	<p>Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt nur für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens zur Begründung eines Beschäftigungs-, Dienst- oder Ausbildungsverhältnisses.</p>
--	--

 <p>Datenkategorien</p>	<p>Folgende Daten werden in der Regel verarbeitet: Titel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anrede/Geschlecht • Vor- und Zuname • Adresse (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Wohnort) • Kontaktdaten (E-Mail Adresse, Telefon-/Mobiltelefonnummer) • Schwerbehinderung und Grad der Behinderung, ggf. Gleichstellung • (hoch-) schulische Nachweise (Zeugnisse und Abschlüsse) • berufliche oder praktische Nachweise (Zeugnisse, Beurteilungen, Berufserfahrungen) • weitere Kompetenzen (Weiter-/Fortbildungen, Sprach-/EDV-Kenntnisse, Auslandserfahrung, Führerscheine) • Lebenslauf • bevorzugtes Tätigkeitsfeld
--	---

 Rechtsgrundlage	Das Recht auf Datenverarbeitung ergibt sich aus § 15 Abs. 1 LDSG i.V.m. §§ 85 ff. LBG. Personenbezogene Daten dürfen verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungs-, Dienst- oder Ausbildungsverhältnisses erforderlich ist.
 Evtl. Weitergabe der Daten	Ihre personenbezogenen Daten werden im Bewerbungsprozess nicht an Dritte weitergegeben. Ihre Daten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung nur innerhalb der Stadtverwaltung durch Berechtigte verarbeitet. Eine Weitergabe erfolgt nur, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Unter diesen Voraussetzungen kann die Weitergabe an zur Verschwiegenheit verpflichtete Personen wie zum Beispiel Rechtsanwälte erfolgen.
 Speicherdauer/ Löschfristen	Die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Sofern es zu einem anschließenden Beschäftigungs-, Dienst- oder Ausbildungsverhältnis mit der Stadt Bargteheide kommt, werden Ihre Daten in Ihre künftige Personalakte überführt und dort gespeichert. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine Absage erhalten, werden Ihre Daten drei Monate nach Beendigung des Auswahlverfahrens gelöscht. Eine längere Speicherung kann zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche und im Zusammenhang mit anhängigen Rechtsstreitigkeiten gegeben falls auch erfolgen.
 Profiling	Ihre Daten werden nicht gesammelt und ausgewertet, um Persönlichkeits-, Verhaltens-, Bewegungsprofile o. Ä. von Ihnen zu erstellen, d. h. es findet kein Profiling statt.

	<p>2. <u>Welche Rechte habe ich als von der Datenverarbeitung betroffene Person?</u></p> <p>Bezogen auf die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten haben Sie bezüglich der vorstehenden Verarbeitungstätigkeiten gegenüber der Stadt Bargteheide das Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), das Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), das Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO), das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) sowie das Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO); letzteres jedoch nur, sofern nicht ein zwingendes öffentliches Interesse an der Verarbeitung besteht.</p> <p>Optional: Sofern Ihre Daten auf Grundlage einer Einwilligung verarbeitet werden (siehe oben, Ziffer 3), haben Sie außerdem das Recht auf Datenübertragung (Art. 20 DSGVO)</p> <p>Sollten Sie der Ansicht sein, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen Vorschriften des Datenschutzrechts verstößt, haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 Abs. 1 DSGVO). In Schleswig-Holstein ist dies die Landesbeauftragte für den Datenschutz Schleswig-Holstein, Holstenstraße 98, 24171 Kiel, Telefon: 0431 988-1200, Telefax: 0431 988-1223, Online-</p>
---	---

Beschwerdeformular: <https://uldsh.de/beschwerde> , E-Mail: mail@datenschutzzentrum.de
(Hinweise zur Verschlüsselung von E-Mail-Kommunikation finden Sie unter <https://uldsh.de/mail>)

3. Kann ich meine Einwilligung widerrufen?

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a) DSGVO beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO). Ist die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten dagegen zur Erfüllung der in der Zuständigkeit der Stadt Bargteheide liegenden Aufgabe oder in Ausübung öffentlicher Gewalt, die Stadt Bargteheide übertragen wurde, erforderlich (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe e) DSGVO i.V.m. § 3 Abs. 1 LDSG), basiert die Verarbeitung nicht auf einer Einwilligung, sondern ist gesetzlich geregelt. Ein Recht auf Widerruf besteht in diesen Fällen nicht.

4. Bin ich verpflichtet, meine personenbezogenen Daten bereitzustellen?

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogener Daten durch die Übersendung einer Bewerbung ist freiwillig. Im Rahmen Ihrer Bewerbung für einen Arbeitsplatz bei der Stadtverwaltung Bargteheide ist die Datenverarbeitung jedoch unerlässlich. Es kann kein Beschäftigungs-, Dienst- oder Ausbildungsverhältnis ohne Datenverarbeitung erfolgen.